

نقش اساسی بانوان در اشاعه فرهنگ مدیریت مصرف برای عبور از پیک تابستان ۹۷



کرمانیان در پایان افزود: نقش بانوان در مدیریت مصرف انرژی نقشه کلیدی است و این بانوان هستند که می‌توانند نقطه شروع اصلاح الگو باشند و با طرح الگوی مناسب برای مصارف خانگی، الگویی فراگیر را در جامعه مطرح کنند. امیر شریف یزدی مجری طرح پژوهش‌های خورشیدی شرکت برق منطقه‌ای یزد نیز در این جلسه، با تشریح فعالیت‌های این مرکز، خاطر نشان کرد: استفاده از راهکارهای پسیو و ایجاد سایه‌های طبیعی می‌تواند نقش موثری در جلوگیری از هدررفت انرژی ایفا کند. در پایان این جلسه از بانوان برتر در ارزیابی دفتر امور بانوان و خانواده استانداری یزد در ۶ ماهه دوم سال ۹۶ با اهدا لوح تقدیر شد.

تبدیل شده است و امکان تبادل انرژی الکتریکی با سایر نقاط کشور را داریم. مهندس صباغزادگان در ادامه به وضعیت مطلوب شبکه انتقال و فوق توزیع اشاره کرد و گفت: طول خطوط انتقال و فوق توزیع ۳ هزار و ۶۳۲ کیلومتر مدار و تعداد پست‌های انتقال و فوق توزیع تحت پوشش شرکت برق منطقه‌ای یزد ۶۳ پست است.

وی همچنین با اشاره به عجین شدن زندگی مردم با برق، عنوان کرد: پیک بار استان یزد در ساعات ۱۲ تا ۱۶ در روز و ۲۰ تا ۲۳ در شب است که همکاری همه اقشار استان به‌ویژه بانوان در مدیریت مصرف خانه‌ها را می‌طلبد و باید از مصارف غیر ضروری در این ساعات پرهیز کنند.

صباغزادگان طرح‌های پیک سایبی با همکاری صنایع استان را طرح کاهش یا قطع بار برنامه‌ریزی شده، استفاده از مولد اضطراری، طرح ذخیره عملیاتی صنایع و جایجایی ساعات پیک در تابستان ۹۶ بر شمرده افزود: در مجموع با انعقاد قرارداد همکاری، بیش از ۴ میلیارد تومان به صنایع تخفیف



گفت: در مجموع امسال تابستان سختی در بحث آب و برق در پیش است و بنا به شرایط و آمار اعلام شده حدود ۵ هزار مگاوات تولید نیروگاه‌های برق آبی نسبت به سال گذشته کاهش می‌یابد.

رئیس شورای هماهنگی مدیران وزارت نیرو در استان، نقش بانوان کارمند استان در زمینه مدیریت مصرف را اساسی بر شمرده و گفت: بانوان با مدیریت و اشاعه فرهنگ مصرف صحیح انرژی الکتریکی و آب در پیام‌رسانی به خانواده‌ها و اداره بکوشند. وی با اشاره به موقعیت جغرافیایی استان یزد و امکان ارتباط با استان‌های اصفهان، خراسان جنوبی، فارس، هرمزگان و کرمان که در همسایگی یزد قرار دارند؛ گفت: این ارتباط نشان دهنده این است که استان یزد به چهارراه انرژی

همزمان با روز صنعت برق، نشست تخصصی مشاوران امور بانوان دستگاه‌های اجرایی استان یزد با حضور مدیرعامل شرکت منطقه‌ای یزد و مشاور امور بانوان استانداری به میزبانی برق منطقه‌ای یزد برگزار شد.

محمدحسن صباغزادگان مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای یزد شبکه برق استان یزد را از پایدارترین شبکه‌های برق کشور دانست و خاطر نشان کرد: با وجود توفان و بارندگی شدید اخیر در سراسر استان، خوشبختانه پایداری بسیار خوبی در شبکه‌ها وجود داشت و هیچ‌گونه خاموشی در استان نداشتیم. وی با اشاره به رشد مصرف برق و مشکلات آب در کشور و این که تامین آب شرب اولویت اول مسئولان کشور است،

نشست معاون تحقیقات و منابع انسانی شرکت توانیر با مدیران برق منطقه‌ای یزد



مهندس رضایی به تبیین انتظارات عمومی توانیر و به خصوص معاونت منابع انسانی و تحقیقات این شرکت از شرکت‌های زیرمجموعه پرداخت و افزود: تلاش در راستای حذف گام‌های روز فساد و مقابله با ایجاد این گونه گلوگاه‌ها، رعایت اخلاق اداری و شئون اسلامی و حضور

معاون تحقیقات و منابع انسانی شرکت توانیر و هیئت همراه در سفر به استان یزد با مدیران معاونان شرکت برق منطقه‌ای یزد دیدار و گفتگو کردند. در این نشست مهندس کرم رضایی معاون تحقیقات و منابع انسانی شرکت توانیر ضمن تشکر از زحمات و تلاش‌های مجموعه مدیریت و کارکنان شرکت برق منطقه‌ای یزد اظهار داشت: حضور مدیران کل دفاتر معاونت منابع انسانی و تحقیقات شرکت توانیر، به منظور رفع مشکلات و موانع احتمالی و تبیین انتظارات صنعت برق از بخش‌های مختلف منابع

ارزیابی عملکرد معاونت بهره‌برداری شرکت برق منطقه‌ای یزد انجام شد



کمتر می‌شود؛ نشانگر بهبود شبکه‌ها با توجه به کمک ارزیابی‌های مستمر، به‌دادن به نظرات افراد خبره و صاحب‌نظر است. صباغزادگان با اشاره به وجود نیروهای جوان، با انگیزه و با تجربه در معاونت بهره‌برداری شرکت برق منطقه‌ای یزد، افزود: با وجود مشکلات تحریم و نقدینگی که گریبان گیر صنعت برق است؛ خوشبختانه این شرکت در بحث پروژه‌های توسعه‌ای، اقدامات خوب و موثری انجام داده است.

صباغزادگان مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای یزد، با بیان این که: لازم است نگاه به ارزیابی به‌عنوان فرصت برای بهبود سیستم باشد؛ گفت: پایداری خوب و وضعیت مناسب شبکه در صنعت برق کشور و خاموشی‌هایی که روزبه‌روز

جلسه افتتاحیه ارزیابی عملکرد بخش انتقال و فوق توزیع معاونت بهره‌برداری شرکت برق منطقه‌ای یزد، با حضور گروه ارزیابی توانیر، مدیرعامل، معاون بهره‌برداری و جمعی از مدیران و کارشناسان این معاونت برگزار شد. در این جلسه محمدحسن

ادامه در صفحه ۳

ادامه در صفحه ۳



فرارسیدن ولادت سراسر نور یگانه منجی عالم بشریت حضرت قائم (عجل الله تعالی فرجه) را صمیمانه خدمت شما بزرگواران تبریک و تهنیت عرض می‌نمایم. نیمه شعبان عید مبارک و نقطه عطف اعیاد شعبانیه است و پیام آور ظهور حضرت مهر و دوستی است که روزی با طلوع خود گرمابخش جهان خواهد بود و امید مستضعفان جهان است. ما نیز به عنوان رهروان مکتب راستین مهدویت با قلب‌های مملو از اعتقاد به ظهور و فلسفه ظهور آرزو می‌کنیم توفیق آن را داشته باشیم در رکاب آن حضرت و در ردیف صحابه ایشان قرار گیریم و امید است توفیق آن را داشته باشیم تاهور آن حضرت، در برپایی جهانی سراسر عدل و عدالت و معنویت خودنقشی داشته باشیم.

پایان پروژه اصلاح و بهینه‌سازی تعویض کلیدهای قدرت ۶۳ کیلوولت برق منطقه‌ای یزد

مجری طرح‌های اصلاح و بهینه‌سازی و تعمیرات اساسی شرکت برق منطقه‌ای یزد از پایان پروژه اصلاح و بهینه‌سازی تعویض ۱۹ دستگاه بریکر ۶۳ کیلوولت خبر داد.

علی اکبر صالحی، مجری طرح‌های اصلاح و بهینه‌سازی و تعمیرات اساسی شرکت برق منطقه‌ای یزد با اعلام این خبر افزود: با توجه به افزایش سطح اتصال کوتاه با سبازهای ۶۳ کیلوولت در پست‌های ۶۳ شمال، زنبق، جنوب و یزد دو و از طرفی به دلیل قدرت قطع پایین تعدادی از کلیدهای نصب‌شده در این پست‌ها؛ لذا تعویض این تجهیزات با کلیدهای دارای سطح اتصال کوتاه ۴۰ کیلو آمپر در دستور کار قرار گرفت.

وی با اشاره به حساسیت بالای اجرای این پروژه که همواره بایستی در پست‌های برق دار و در حال بهره‌برداری انجام پذیرد،



افزود: انجام این پروژه به دلیل برق دار بودن تمامی خطوط جانبی محل فعالیت پروژه، لزوم استفاده از جرثقیل و امکان‌پذیر نبودن اعمال خاموشی گسترده، نیاز به دقت و تجربه بالای گروه اجرایی

و نظارت قوی در زمان اجرای فعالیت‌ها داشت. مهندس صالحی تصریح کرد: به‌طور مثال برای اجرای پروژه در پست حساس یزد ۲ و به‌ویژه تعویض بریکرهای ۶۰۳۲، ۶۸۱۲ و ۶۴۳۲ نیاز به بررسی دقیق شرایط ایمن اجرای فعالیت‌ها و جلوگیری از هرگونه حادثه‌ای بود که نهایتاً پروژه با حداقل خاموشی برنامه‌ریزی شده و بالاترین کیفیت و بدون هیچ‌گونه حادثه ناخواسته‌ای به اتمام رسید و برق دار شد.

وی همچنین اظهار داشت: این پروژه اصلاح و بهینه‌سازی از ابتدای سال ۹۵ در فاز مطالعاتی، سپس خرید بریکرهای موردنیاز و نهایتاً در پایان سال ۹۵ در فاز اجرایی شروع شد که مجموع هزینه قراردادها خرید و اجرا، مبلغ ۱۷ هزار میلیون ریال بوده است.

تامین ترانسفورماتورهای ۲۳۰ کیلوولت پست شهرک فولاد یزد



افزایش ظرفیت پست شهرک فولاد به میزان ۳۲۰ مگاوات آمپر می‌شود و با راه‌اندازی و بهره‌برداری از آن، برق صنایع بزرگ و کوچک منطقه با قابلیت اطمینان بالا و پایداری مناسب تامین خواهد شد.

مهندس عسکری افزود: تمامی تجهیزات فشارقوی (HV) و دو دستگاه ترانسفورماتور ۲۳۰ به ۶۳ کیلوولت پست، تامین شده و ترانسفورماتورها پس از طی مراحل تست کارخانه‌ای، حمل و در محل پست شهرک فولاد تخلیه شدند.

پروژه توسعه بخش ۲۳۰ کیلوولت پست شهرک فولاد توسط شرکت برق منطقه‌ای یزد و به‌منظور تامین برق متقاضیان شهرک صنعتی فولاد، در حال اجرا است.

مجتبی عسکری ناظر عالی پروژه، با اعلام این خبر افزود: این پروژه شامل: دو دستگاه ترانسفورماتور ۲۳۰ به ۶۳ کیلوولت با ظرفیت ۱۶۰ مگاوات آمپر، تامین تجهیزات و اجرای ۶ بی ورودی و خروجی است. وی تصریح کرد: اجرای این پروژه باعث

عیب‌یابی و عمرسنجی ترانسفورماتورها و راکتورهای انتقال و فوق توزیع برق منطقه‌ای یزد



در سطح شبکه انتقال و فوق توزیع می‌باشند؛ افزود: در راستای استفاده بهینه از این تجهیزات لازم است برنامه‌های نگهداری و ارزیابی منسجمی را انجام داد.

مهندس عزیزی با اشاره به این که هدف از انجام این پروژه، پایش وضعیت فعلی این تجهیزات و همچنین استفاده از نتایج به‌دست آمده به‌عنوان مرجع در تشخیص خطاهای احتمالی آینده است؛ عنوان کرد: همچنین علاوه بر تست‌های فوق، برای اولین بار تست‌های مدرن و پیشرفته پاسخ فرکانسی FRA و FDS نیز بر روی این ترانس‌ها و راکتورها انجام گرفت.

وی همچنین تصریح کرد: در این پروژه تمامی تست‌های روتین و دوره‌ای از قبیل اندازه‌گیری جریان و تلفات بی‌باری، مقاومت سیم، تانژانت دلتا، پخش شار، خطای نسبت تبدیل، پیوستگی تپ چنجر، امپدانس و تلفات اتصال کوتاه، مقاومت عایقی و محاسبه اندیکس پلاریزاسیون بر اساس آخرین دستورالعمل استانداردهای IEEE و IEC انجام شد.

تست‌های عیب‌یابی و عمرسنجی ترانسفورماتورها و راکتورهای انتقال و فوق توزیع، با هدف بهینه‌سازی تجهیزات و افزایش عمر مفید آن‌ها توسط شرکت برق منطقه‌ای یزد انجام گرفت.

عبدالرحیم عزیزی کارشناس آزمایشگاه و روغن شرکت برق منطقه‌ای یزد با اعلام این خبر افزود: این طرح بر روی ۳۱ دستگاه در سطوح ولتاژی ۴۰، ۲۳۰، ۱۳۲ و ۶۳ کیلوولت و در پست‌های یزد دو، یزد یک، نخلستان، چادرملو، هرات، شرق، غرب، شهرک صنعتی، ۶۳ شمال، دروازه قرآن، جهان‌آباد، ترک‌آباد، باستان و دانشگاه انجام شد. وی با بیان این که ترانسفورماتورها و راکتورها یکی از ارزشمندترین و گران‌بهارترین تجهیزات

دیدار دانشجویان دانشگاه‌های آلمان از مرکز پژوهش‌های خورشیدی یزد



سازمان یافته بود. وی اظهار داشت: دیدار کنندگان از نزدیک نمونه فعالیت‌های مرکز در کاربردهای پسیو شامل: خانه و باغچه زمین‌پناه، خنک‌کاری موضعی با ابزار پوشیدنی و سفال مسطح، نوشیدنی‌های سنتی خنک‌کننده، تاثیر رایحه و انواع خوراکی در احساس گرمایش و سرمایش قرار گرفتند و از آشنایی با ایده‌های کم‌هزینه و طبیعت‌گرا اظهار خشنودی کردند.

دیدار از پروژه مشترک شرکت برق منطقه‌ای یزد و دانشگاه یزد برای ساخت خانه نوین زمین‌پناه با خشت خام، موزه آب، دانشکده معماری دانشگاه یزد و پژوهشکده باغبان‌گرا از دیگر برنامه‌های این گروه بود.

مهندس شریف‌یزدی تصریح کرد: برنامه‌ریزی این سفر، در راستای چهار برنامه بزرگ بین‌المللی مدیریت جامع منابع آب، مدیریت انرژی تجدیدپذیر، مدیریت منابع طبیعی و مدیریت دانش و مدیریت منابع آبی در مناطق گرمسیری؛ و بر مبنای رویکرد مشاهده بین‌رشته‌ای و با هدف انتقال دانش عمل‌گرا

۱۸ نفر از دانشجویان دوره‌های کارشناسی ارشد بین‌المللی دانشگاه‌های کلن (Köln) و بُن (Bonn) آلمان، به‌همراه استادی خود، اواخر اسفند ۹۶ از مرکز پژوهش‌های خورشیدی شرکت برق منطقه‌ای یزد دیدار کردند.

امیر شریف‌یزدی مدیر مرکز پژوهش‌های خورشیدی شرکت برق منطقه‌ای یزد با اعلام این خبر افزود: این دیدار در راستای تفاهم‌نامه پژوهشگاه نیرو با چند مرکز تحقیقاتی آلمان و باهدف پیشبرد و توسعه تبادلات علمی در حوزه‌های کم‌هزینه، ساده، طبیعی و پسیو انرژی انجام گرفت. وی افزود: این دانشجویان از کشورهای آلمان، اوکراین، کلمبیا، بنگلادش، نپال، اتیوپی، تونس، مصر، نیجر، نیجریه، اوگاندا و ایران بوده و در موسسات فناوری و مدیریت منابع مناطق گرمسیری دانشگاه علوم کاربردی کلن، و علوم کشاورزی و مدیریت منابع مناطق استوایی دانشگاه بن، در رشته‌های مربوط به مدیریت آب و انرژی تحصیل می‌کنند.

تجلیل از مدیر دفتر فناوری اطلاعات برق منطقه‌ای یزد در همایش سالانه صنعت برق کشور

open source (منبع باز) برای توسعه دولت الکترونیک در سازمان و اجرای آزمون‌ها و پرسشنامه‌ها و نظرسنجی‌ها به‌صورت آنلاین» قدردانی کرد.

کرم رضائی معاون تحقیقات و منابع انسانی شرکت توانیر از پیشنهاد سیدمحمدحسین غیاثی در ششمین همایش سالانه تخصصی فناوری اطلاعات و ارتباطات صنعت برق با عنوان «بهره‌گیری از نرم‌افزارهای

معاون تحقیقات و منابع انسانی شرکت توانیر از مدیر دفتر فناوری ارتباطات و مدیریت اطلاعات شرکت برق منطقه‌ای یزد در همایش سالانه فناوری اطلاعات و ارتباطات صنعت برق تقدیر کرد.

ارزیابی عملکرد معاونت بهره‌برداری شرکت برق منطقه‌ای یزد انجام شد



تجربیات و توجه به نکات قابل بهبود، باعث ارتقای شاخص‌های می‌شود که شرکت برق منطقه‌ای یزد را در وظیفه اصلی و قانونی که بهره‌برداری مطمئن از شبکه‌های انرژی برق است، موفق تر می‌کند.

وضعیت مطلوب خطوط، روی پذیر، دسترسی مطلوب، ایجاد سیل‌بند برای دکل‌ها، استفاده از نیروهای جوان و پشتوانه‌سازی، مطالعات به‌روز، سرانه آموزش مطلوب، اصلاح و عملکرد خوب بهینه‌سازی و تست‌های خوب فیزیکی و الکتریکی از جمله مواردی بود که گروه ارزیابی شرکت توانیر به آن اشاره کرد.

همچنین دیگر مدیران و کارشناسان فنی معاونت بهره‌برداری شرکت برق منطقه‌ای یزد به ارائه دیدگاه‌ها و نقطه نظرات خود در مورد این ارزیابی پرداختند.

شایان ذکر است، این ارزیابی با هدف تطبیق عملکرد شرکت‌ها با قوانین کشور، شناسایی و تحلیل نقاط قوت و قابل بهبود و ارائه راهکارها و پیشنهادهای لازم در روند اصلاح کارها و همچنین انتقال تجارب سازنده بین گروه‌های ارزیابی و شرکت‌های صنعت برق کشور انجام می‌شود.

موجود اجرا شده و از سطح کیفیت بالایی برخوردار است و میزان خاموشی کم، گواه این ادعا است. معاون برق فارس با مقایسه آمار میانگین کشور و استان یزد، آن را نشان دهنده فعالیت چشمگیر برق منطقه‌ای یزد دانست و گفت: وجود نیروهای متخصص و با انگیزه از نقاط قوت معاونت بهره‌برداری این شرکت است.

سرارزیاب شرکت توانیر با اشاره به تعداد بالای پست‌های با قابلیت اتوماسیون به صورت هوشمند و نظارت از راه دور بیان کرد: پیشنهاد می‌شود آزمایشگاه مرتبط با آن و همچنین آزمایشگاه روغن در این معاونت ایجاد شود تا مشکلات در کمترین زمان ممکن بررسی و حل شود.

در ابتدای این جلسه، معاون بهره‌برداری شرکت برق منطقه‌ای یزد محمدحسین میرحسینی نقاط قابل بهبود ارزیابی را راهگشا برای تدوین برنامه‌های سال ۹۷ و در جهت رشد و ارتقا و پایداری شبکه برق استان یزد دانست.

وی با اشاره به این که یکی از اقدامات مهم برای ارتقای شاخص‌ها، انجام ارزیابی است افزود: توجه به مسائل از نگاه بیرون، انتقال

ارزیابی شونده و ارزیابان، از عنوان برتر سال گذشته معاونت بهره‌برداری برق منطقه‌ای یزد یاد کرد. وی با بیان مشکلات نقدینگی و توسعه و بهینه‌سازی، تصریح کرد: رشد بار و انتظاری که مسئولان و مردم در تامین برق دارند، حساسیت کار بهره‌برداری را افزایش می‌دهد و لازم است در فرآیند و کارها بازنگری شود.

حفظ پایداری شبکه برق یزد با وجود توفان شدید در استان

نصیری همچنین در جلسه اختتامیه این ارزیابی با بیان این که در ایستگاه‌ها و خطوطی که مورد ارزیابی قرار گرفت، مشکلات خاص و عمده‌ای مشاهده نشد؛ تصریح کرد: با وجود توفان شدید و ناپایداری جوی استان یزد در روزهای گذشته و در طول مدت ارزیابی، پایداری شبکه برق این استان حفظ شد که نشان از آمادگی این شرکت دارد.

وی افزود: مشاهدات ارزیابی حاکی از این است که طراحی، اجرا و بهره‌برداری از پست‌ها و خطوط شرکت برق منطقه‌ای یزد بر اساس استانداردهای



رشد مصرف ۱۱ درصدی انرژی الکتریکی استان در سال ۹۶

مهندس صباغزادگان استان یزد را با بیش از ۷۰ درصد مصرف انرژی الکتریکی در بخش صنعت در سال ۹۶، استانی صنعتی برشمرد و تصریح کرد: روند رشد مصرف انرژی با دیماند زیر ۷ مگاوات ۱۰ درصد و رشد دیماند بالای ۷ مگاوات ۱۸ درصد در سال ۹۶ نسبت به سال ۹۵ بوده است که در کل، فروش انرژی استان یزد به ۷ میلیارد و ۴۰۰ میلیون کیلووات ساعت با رشد ۱۱ درصدی به ۸ میلیارد و ۳۰۰ میلیون رسیده است.

این مقام مسئول در استان یزد با بیان این که با توجه به رشد سریع مصرف استان، مشکل خاصی در تامین برق نداریم؛ خاطر نشان کرد: در سال ۹۵ پیک بار مصرف ۱۳۳۰ مگاوات بود که با وجود رشد ۱۴ درصدی با اقدامات خوب مدیریت مصرف و طرح ذخیره‌سازی عملیاتی این میزان در سال ۹۶ به ۱۴۱۰ مگاوات رسید و ۱۷۰ مگاوات پیک‌سایبی صورت گرفت.

مهندس غلامرضا نصیری معاون بهره‌برداری برق منطقه‌ای فارس و سرارزیاب توانیر نیز در این جلسه با اشاره به بهره‌های فراوان یادگیری و انتقال تجارب برای

اندیشیده شود که از جمله این منابع اجاره فیبرنوری توسط این شرکت‌هاست. راه‌های ارتقاء سازمانی برای کارکنان، ایجاد معماری سازمانی، ارزیابی برنامه استراتژی و روش‌های اجرای بر اساس برنامه عملیاتی از جمله مباحث مطرح شده توسط مهندس جاودانی بود.

در ادامه محمد مهدی آرایبی پور معاون منابع انسانی شرکت برق منطقه‌ای یزد نیز با تشریح اقدامات در حوزه منابع انسانی به تشریح وضعیت استخدامی کارکنان این شرکت پرداخت و گفت: بیش از ۶۴ درصد از کارکنان این شرکت دارای تحصیلات کارشناسی و کارشناسی ارشد و در ده سنی ۳۰ تا ۳۶ هستند.

وی عملکرد دفتر آموزش در سال ۹۶ تشریح کرد و افزود: نظام تعیین کیفیت، طرح مباحث و برگزاری دوره‌های آینده پژوهی، مدیریت دانش، مدیریت عملکرد ارزیابی‌ها، اندازه‌گیری بهره‌وری برای واحدهای پروژه محور، تشکیل انجمن‌های خبرگی از مهم‌ترین اقدامات این معاونت است. همچنین در این جلسه دیدگاه‌ها و پیشنهادهای توسط مدیران و کارشناسان شرکت توانیر و برق منطقه‌ای یزد ارائه شد.

خاطر نشان کرد: ارتقاء دیسپاچینگ یزد از سطح فوق توزیع (RDC) به دیسپاچینگ منطقه (YAOC) و میزان متوسط خاموشی در استان یزد ۸۰ دقیقه با توجه به میزان ۷۰۰ دقیقه در کشور با تلاش مدیران و کارشناسان فنی این شرکت مسیر شده است.

گزارشی از تدوین برنامه استراتژیک شرکت برق منطقه‌ای یزد از سال ۸۸، تشکیل کمیته کام، جذب کل اعتبارات عمرانی شرکت از طریق تهاوت و تدوین سند توسعه انرژی استان به عنوان بهترین سند توسعه از مهم‌ترین موضوعاتی بود که مدیرعامل این شرکت به آن اشاره کرد.

پیش‌بینی سازوکارهای قانونی منابع مالی جدید برای شرکت‌های برق منطقه‌ای

همچنین در این جلسه محمد مهدی جاودانی قائم مقام مدیرعامل و معاون برنامه‌ریزی و تحقیقات به تشریح اقدامات صورت گرفته در این معاونت‌ها پرداخت و گفت: سازوکارهای قانونی برای منابع مالی جدید برای شرکت‌های برق منطقه‌ای باید

وی مصرف انرژی استان یزد را در بخش صنعت ۷۰ درصد و در بخش کشاورزی ۱۰ درصد عنوان کرد و افزود: در مجموع ۸۰ درصد انرژی در راستای تولید و ایجاد اشتغال مصرف می‌شود که فرصت و تهدید را در کنار هم می‌تواند داشته باشد.

مهندس صباغزادگان فرصت را از این جهت دانست که چرخ صنعت و توسعه در استان می‌چرخد و ایجاد اشتغال می‌کند و تهدید را از این جهت دانست: تامین برق صنایع با توجه به تاثیر منفی کوچکترین نوسانات برای صنایع به ظرافت و دقت بیشتری نیاز دارد.

میزان متوسط خاموشی ها در استان یزد ۸۰ دقیقه

رئیس شورای انسجام بخشی مدیران عامل صنعت آب و برق استان یزد تلاش و تعهد کارکنان صنعت برق استان را ستود و گفت: بهترین نیروهای فنی در صنعت برق استان جذب شده‌اند و نتایج آن هم در توسعه صنعت برق و جلوگیری از بروز خاموشی‌های گسترده آشکار است. صباغزادگان با بیان این که شرکت برق منطقه‌ای یزد با انجام کار سیستمی تاکنون حائز رتبه‌های خوبی در استان شده است؛



نشست معاون تحقیقات و منابع انسانی شرکت توانیر با مدیران برق منطقه‌ای یزد

تجربیات کارکنان را فراهم می‌کند.

مصرف ۸۰ درصد از انرژی استان یزد در زمینه تولید

در ابتدای این نشست نیز محمدحسن صباغزادگان مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای یزد با اذعان به سوابق درخشان استان یزد در عرصه صنعت و سخت‌کوشی مردم آن، اظهار داشت: در ابلاغیه‌های توانیر برای احداث نیروگاه‌های خورشیدی و نیروگاه‌های تولید پراکنده هم اکنون در استان با درخواست تعداد زیادی سرمایه‌گذار برای تولید برق مواجه هستیم.

حداکثری مدیران و مجموعه آنان در نماز جماعت و توجه به حجاب و عفاف، از جمله انتظارات مدنظر است.

وی همچنین از معاونان و مدیران منابع انسانی خواست تا نسبت به حفظ روح به‌خشنده‌ها و ضوابط ابلاغی توانیر توجه ویژه داشته باشند و سعی کنند حقوق شرعی و قانونی همکاران و ذینفعان شرکت‌ها رعایت شود.

معاون تحقیقات و منابع انسانی شرکت توانیر بر تشویق کارکنان بر مشارکت در تهیه مقالات و شرکت در کنفرانس‌ها و کمیته‌های تخصصی تاکید کرد و گفت: این امر موجب ارتقاء علمی و افزوده شدن

همکار گرامی:

محمد حسین حکایتی، محمد عزیزی، غلامرضا دربی، مریم زارع، امیر دربی، احمد وطن خواه، علی فلاح پور و محمد وزیری

مصیب وارده به شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده و از خداوند متعال برای درگذشتگان غفران و رحمت الهی و برای شما صبر جزیل و اجر جمیل مسئلت دارم.

روابط عمومی شرکت برق منطقه‌ای یزد

بسم الله الرحمن الرحیم



مدیر روابط عمومی برق منطقه‌ای یزد دبیر شورای روابط عمومی های آب و برق استان شد

شورای روابط عمومی و اطلاع‌رسانی شرکت‌های تابعه و وابسته به وزارت نیرو در استان یزد منصوب شد.

در این حکم، مدیرکل روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت نیرو با اشاره بر همدلی و همفکری اعضای شورا و مدیران عامل شرکت‌های تابعه و وابسته به وزارت نیرو در استان یزد برای تعالی و پویایی فعالیت‌های روابط عمومی ابراز امیدواری کرد.

و اطلاع‌رسانی وزارت نیرو، مدیر روابط عمومی شرکت برق منطقه‌ای یزد به‌عنوان دبیر شورای روابط عمومی و اطلاع‌رسانی شرکت‌های صنعت آب و برق استان منصوب شد.

به گزارش دفتر روابط عمومی، مجید دهقان بنادکی مدیر روابط عمومی این شرکت، طی حکمی از سوی صدیقه ببران مدیرکل روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت نیرو به سمت دبیر



با ابلاغ حکمی از سوی مدیرکل روابط عمومی

معرفی کتاب



- عنوان: فضیلت های فراموش شده
- نویسنده: حسینعلی راشد
- ناشر: اطلاعات
- تجدید چاپ: ۵۱
- تاریخ: ۱۳۹۷-۱۳۹۹

شرح حال حاج آخوند ملا عباس تربتی عارف فرزانه عالم وارسته و شخصیت کم نظیر تاریخ معاصر درباره کتاب:

این کتاب شرح حال حاج آخوند ملاعباس تربتی، عارف فرزانه، عالم وارسته و شخصیت کم‌نظیر تاریخ معاصر و پدر خطیب توانا و دانشمند فرزانه مرحوم حسینعلی راشد است.

حاج آخوند ملاعباس را باید در زمره متشرع‌ترین عارفان و عارف‌ترین متشرعان قرار داد. او از مردمی‌ترین شخصیت‌هایی است که در همان حال از عابدترین آنها بوده است. مردی که برای خدا خود را وقف مردم کرده بود، بر خستگی و گرسنگی غلبه می‌کرد، بویی از ریاکاری و عوامفریبی و دنیاداری در وجودش نبود. عابد زاهدی بود که زمین را شیار و گندم را درو می‌کرد.

عالم عارفی بود که از عملگی و هیزم جمع کردن و بیل زدن پرهیز نداشت. از آبیاری و کشتکاری در مزرعه فارغ می‌شد و به فقه و اصول و شرح منظومه در مدرسه می‌پرداخت.

همکاران گرامی:

عباس هوشمند، جعفر ابراهیمی‌نیا مهدی خانی قوام آباد، سید علی حسینی، امیدشکيبانی مهر، داود غلامی



کمک‌رسانی همکاران به زلزله‌زدگان استان کرمان



وی با اشاره به این که قرار است وجوه نقدی جمع‌آوری شده صرف خرید تعدادی کانکس برای زلزله‌زدگان شود، افزود: اولین محموله کمک‌های شرکت برق منطقه‌ای یزد شامل پتو، مواد غذایی و لوازم موردنیاز دیگر که توسط همکاران این شرکت اهدا شده بود، جمع‌آوری شد.

شایان ذکر است، بر اثر زلزله ۵.۲ ریشتری کوهبنان، ۱۵۰۰ واحد مسکونی شهری و ۴۰۰ واحد مسکونی روستایی دچار آسیب شده است.

فرمانده پایگاه شهید سامعی شرکت از ارسال کمک‌های غیر نقدی کارکنان به هم‌وطنان زلزله‌زده کوهبنان توابع استان کرمان خبر داد.

سیدرضا حسینی فرمانده پایگاه شهید سامعی شرکت در مصاحبه با دفتر روابط عمومی با اعلام این خبر افزود: طی فراخوان این پایگاه، کمک‌های نقدی و غیرنقدی همکاران جمع‌آوری و کمک‌های غیرنقدی پس از بسته‌بندی مناسب توسط یک کامیون به شهرستان کوهبنان ارسال شد.

انتصاب اعضای کمیته انتخاب و انتصاب مدیران شرکت

محمدحسن صباغزادگان با ابلاغ این احکام، محمد مهدی آرای پور را به‌عنوان دبیر، حمید زارع را به‌عنوان ناظر، محمد مهدی جاودانی، محمدحسین عبداللہی، محمدحسین میرحسینی، سیدرضا حسینی، علیرضا رفیعی، سیدابوالحسن حیدریه زاده، مجید دهقان و احمد خضرآبادی را به‌عنوان اعضای دیگر این کمیته منصوب کرد.

انتصاب دو عضو جدید کارگروه HSE

طی احکامی از سوی مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای یزد دو عضو جدید کارگروه مدیریت HSE در پروژه‌های این شرکت منصوب شدند.

طی احکامی جداگانه محمد مهدی منصوری و محمد یعقوبی طهرانی را به‌عنوان ۲ عضو جدید کارگروه HSE در پروژه‌های این شرکت منصوب کرد.

انتصاب اعضای گروه تحقیق و تحقیقات اداری شرکت

طی احکامی از سوی رئیس هیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان شرکت توانیر، اعضای این گروه در شرکت برق منطقه‌ای یزد



انتصاب بازرسان طرح تک‌ریم

طی احکام جداگانه‌ای از سوی مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای یزد، بازرسان طرح تک‌ریم این شرکت منصوب شدند.

محمدحسن صباغزادگان با ابلاغ این احکام، علی محمد فتح‌آبادی و سید مهدی هاشمی را به‌عنوان بازرسان طرح تک‌ریم این شرکت منصوب کرد.

انتصاب مدیر مرکز پژوهش‌های خورشیدی شرکت به‌عنوان مسئول راه‌اندازی مرکز رشد یزد

طی حکمی از سوی دارپوش سراجیان رئیس پارک علم و فناوری یزد، امیر شریف یزدی مدیر مرکز پژوهش‌های خورشیدی شرکت برق منطقه‌ای یزد، به‌عنوان مسئول راه‌اندازی مرکز رشد انرژی‌های نو پارک علم و فناوری یزد منصوب شد.

پیام مدیریت مصرف:

از حداکثر نور طبیعی در روز استفاده نمایند و لامپ‌های اضافی را خاموش نمایند.

امام حسین علیه السلام فرمودند:

من أحبک نهایک و من أبغضک أغراک

کسی که تو را دوست دارد، از تو انتقاد می‌کند و کسی که با تو دشمنی دارد، از تو

تعریف و تمجید می‌کند.

نزه الناظر، ص ۸۸



بایدها (معروف‌ها) و نبایدها

(منکرهای) اداری قسمت اول

اخلاق اداری به چگونه کار کردن در اداره می‌پردازد. یک کارمند مسلمان باید آراسته به اخلاق اسلامی و انسانی باشد. به عبارت ساده و مختصر اخلاق شامل شناخت صحیح از ناصحیح و

زمانی بوجود می‌آید که کارکنان نظام اداری یک کشور به مردم از منظر درست‌بگردد و خود را خدمتگزار و وکیل مردمان بدانند. مهمترین مبنای پیشرفت اخلاق اداری تصحیح بینش کارکنان نسبت به خودشان، مردمان، مسئولان و وظایف‌شان است.

برخی از بایدها (معروف‌ها) در ادارات و سازمان‌ها:

الف. در ارتباط با ارباب رجوع:

۱. تکریم ارباب رجوع و حفظ حرمت و شخصیت آنان
۲. خوشرویی و خوش برخوردی در مواجهه با ارباب رجوع
۳. پاسخگویی و مسئولیت‌پذیری در قبال کار ارباب رجوع

ب. در ارتباط با همکار:

۱. احترام به همکاران و رفتار توأم با ادب و نزاکت
۲. رعایت و داشتن رفتار مناسب همکاران خانم و آقا با یکدیگر در فضای اداره
۳. ارائه انتقاد سازنده و مؤثر در صورت نیاز جهت اصلاح و بهبودی
- ج. در ارتباط مدیر با کارمند:
۱. عدالت و انصاف در برخورد با زیر دستان
۲. تفویض اختیارات و استقلال در انجام وظایف شغلی و سازمانی
۳. ایجاد انگیزه، میل و علاقه در کارکنان برای انجام وظایف شغلی و سازمانی
- د. در ارتباط کارمند با مدیر:

بایدها:

۱. اطاعت‌پذیری و انجام به موقع دستورات مافوق
۲. رعایت سلسله‌مراتب سازمانی
۳. صداقت، امانتداری و برخورد دوستانه با مافوق
- ه. در ارتباط با سازمان و شغل:

بایدها:

۱. انجام به موقع و دقیق وظایف محوله
۲. حضور منظم و به موقع در محل کار و فعالیت تا پایان وقت اداری
۳. ارتقای دانش و مهارت مورد نیاز شغلی و سازمانی
۴. سخت‌کوشی و تلاش در کار
۵. دقت و احتیاط در مصرف بیت المال و جلوگیری از ریخت و پاش و دوری از اسراف

شورای فرهنگی شرکت

دیدار مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای یزد با کارکنان دفتر حراست

به مناسبت هفته کارگر مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای یزد با کارکنان دفتر حراست و امور محرمانه این شرکت دیدار کرد.

محمدحسن صباغزادگان مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای یزد، ضمن گرامیداشت هفته کارگر و روز صنعت برق با اشاره به این که استان یزد چهارراه تبادل انرژی در کشور شناخته می‌شود، افزود: حراست از تجهیزات انتقال صنعت برق استان وظیفه



از کارکنان دفتر حراست و امور محرمانه در رابطه با مسائل استخدامی و رفاهی پاسخ داد. در ابتدای این جلسه حمید زارع مدیر دفتر حراست و امور محرمانه گزارشی از عملکرد این واحد در سال گذشته ارائه کرد. همچنین در این مراسم از عباس اردانی همکار بازنشسته این دفتر که اسفند ۹۶ به افتخار بازنشستگی رسید، قدردانی شد.

خطیری است که کارکنان این دفتر تاکنون به‌خوبی این امر مهم را انجام داده‌اند. وی بابت این که خشک‌سالی اخیر در ۵۰ سال گذشته بی‌سابقه بوده است گفت: با نزدیک شدن به پیک بار مصرف برق، همکاران صنعت برق ضمن مدیریت مصرف انرژی به‌عنوان نیروی این صنعت، مردم و جامعه را نیز به مصرف صحیح و بهینه‌سازی برق توصیه کردند. مهندس صباغزادگان در ادامه به سوالات تنی چند

اخبار کوتاه شرکت برق منطقه‌ای یزد

نتایج مسابقات داخلی دات کارکنان در اسفندماه ۹۶ مشخص شد

مسابقات داخلی دات کارکنان شرکت اسفندماه ۹۶ و در دو مرحله انفرادی و دوبل اتفاقی برگزار شد. در مرحله انفرادی و در پایان مراحل حذفی پس از ۷ ساعت مسابقه، فرزاد حاتمی مقام قهرمانی را از آن خود کرد، علی‌اکبر زینلی در جایگاه دوم ایستاد و محمد ابوالحسنی نیز رتبه سوم را به دست آورد. همچنین در دوبل اتفاقی فرزاد حاتمی و محمدرضا قطب‌الدینی حائز مقام اول، علی‌اکبر زینلی و علیرضا خالقی حائز رتبه دوم و ابوالفضل جوشن و محمد ابوالحسنی حائز رتبه سوم شدند.

برگزاری جلسه قرائت زیارت عاشورا و حلقه طیبه صالحین

حجت‌الاسلام فردی نژاد سخنران این نشست با اشاره به مقام و فضائل حضرت ام‌البینین (س)، بر نقش والدین به‌ویژه مادران در تربیت دینی فرزندان و انجام تکالیف دینی توسط آنان تاکید کرد. در ابتدای این جلسه که در منزل مهدی شمشیری عضو پایگاه شهید سامعی برگزار شد؛ زیارت عاشورا توسط سیدعلی امام قرائت شد.

نمایشگاه عکس و پوستر شامل عکس و وصیت‌نامه شهیدان سالن شرکت برق منطقه‌ای یزد جهت استفاده و آشنایی بیشتر کارمندان و مراجعان با سیره و روش زندگی شهیدان برپا شد.

حضور بسیجیان عضو دسته واکنش سریع پایگاه در میدان تیر

بسیجیان عضو دسته واکنش سریع پایگاه مقاومت بسیج اداری شهید سامعی شرکت برق منطقه‌ای یزد جهت افزایش توانمندی و بالا بردن آمادگی نظامی و دفاعی خود برای مواقع لزوم، با حضور در میدان تیر واقع در موقعیت شهید رشیدی، اقدام به تمرین تیراندازی کردند.

قهرمانی تیم دات برق منطقه‌ای یزد در مسابقات کارمندان استان

تیم کارکنان شرکت برق منطقه‌ای یزد در مسابقات دات قهرمانی کارمندان استان با کسب بیشترین امتیاز، بر سکوی قهرمانی استان ایستاد. در این دوره از مسابقات که با حضور ۱۸ اداره و ۷۲ شرکت‌کننده برگزار شد؛ از شرکت برق منطقه‌ای یزد در بخش انفرادی فرزاد حاتمی مقام اول و مجید عسکری رتبه سوم مسابقات دات کارمندان استان را کسب و لوح قهرمانی و قدردانی خود را با امضای استاندار یزد دریافت کردند.

تجلیل مدیران صنعت برق استان یزد از خانواده‌های شهیدان

مدیرعامل و جمعی از مدیران شرکت‌های برق منطقه‌ای و شرکت توزیع برق استان یزد با چند خانواده شهید دیدار کردند. در دیدار با خانواده‌های شهیدان صنعت برق ابویی و حسن علی عباسی، مدیران صنعت برق استان ضمن تجلیل از مقام والای شهیدان، با آرزوهای شهادی انقلاب اسلامی و همچنین شهادی دفاع مقدس تجدید میثاق کردند.

برگزاری سلسله سخنرانی‌های تفسیر موضوعی قرآن مجید

جلسات بیست و نهم و سی‌ام تفسیر موضوعی قرآن مجید در محل نمازخانه شرکت برق منطقه‌ای یزد با حضور کارکنان این شرکت برگزار شد.

حجت‌الاسلام مهدی میرحسینی زاده در جلسه بیست و نهم به ادامه تفسیر دعای مکارم الاخلاق پرداخت و در رابطه با عزت‌نفس و عوامل پیدایش آن در هر فرد با اشاره به احادیث و آیات الهی مطالبی را عنوان کرد.

وی همچنین در جلسه سی‌ام تفسیر این دعا، به فرمایشات امام سجاد (ع) در رابطه با موضوع خیرمندی و خیررسانی به بندگان خدا و جبران بدی‌های دیگران با نیکی اشاره کرد.

نمایشگاه عکس به مناسبت روز بزرگداشت شهیدان

به مناسبت گرامیداشت ۲۲ اسفندماه روز بزرگداشت شهیدان،

برگزاری اولین کارگاه آموزشی معماری سازمانی در شرکت



اولین کارگاه آموزشی معماری سازمانی با حضور جمعی از مدیران و کارشناسان در شرکت برق منطقه‌ای یزد برگزار شد.

سیدحسین غیائی مدیر دفتر فناوری ارتباطات و مدیریت اطلاعات با اعلام این خبر افزود: این دوره در راستای نقشه راه ابلاغی از سوی ریاست جمهوری به کلیه دستگاه‌های اجرایی و التزام دستگاه‌ها به اجرای معماری سازمانی در طول برنامه ششم توسعه کشور برگزار شده است. مهندس غیائی اهداف کلی معماری سازمانی را به عنوان یک طرح کلان، نگاه یکپارچه به سازمان و برقراری توازن و تناسب در فعالیت‌ها برشمرد و افزود: در این معماری، سه جنبه کسب و کار سازمانی (شامل: اهداف و راهبردها)،

فعالیت‌های جاری (شامل: کارکردها و فرایندهای سازمانی) و فناوری اطلاعات (شامل: سیستم‌های اطلاعاتی، پایگاه داده و شبکه و زیرساخت‌ها) مورد نظر قرار گرفته است. همچنین در این کارگاه، نمایندگان شرکت‌های برق منطقه‌ای تهران و شرکت مشاور، به تشریح در مورد چهارچوب معماری سازمانی مرجع - که با هماهنگی شرکت توانیر و توسط سه شرکت برق منطقه‌ای به صورت طرح پایلوت تهیه شده - به عنوان یک الگوی آماده پیاده‌سازی در سایر شرکت‌ها، پرداختند. در پایان به سوالات شرکت‌کنندگان این کارگاه یک‌روزه پاسخ داده شد.

تقدیر مدیرعامل شرکت توانیر از عملکرد مطلوب حسابرسی شرکت

آرش کردی مدیرعامل شرکت توانیر از محمدحسن صباغزادگان مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای یزد برای گزارش مطلوب ۱۱ سال متوالی حسابرس این شرکت در خصوص صورت‌های مالی طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای با اهداء لوح مکتوبی قدردانی و تجلیل کرد.

تقدیر دوازدهمین کنفرانس ملی کیفیت و بهره‌وری از مدیرعامل شرکت

حسین مهربان رئیس کنفرانس ملی کیفیت و بهره‌وری با اهداء لوحی از محمدحسن صباغزادگان مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای یزد به عنوان عضو حقوقی انجمن مهندسی بهره‌وری صنعت برق ایران برای تلاش و همکاری برای برگزاری این رویداد علمی قدردانی کرد. همچنین در این کنفرانس مقاله مهدی رضائی با عنوان «پیش‌بینی ورشکستگی شرکت‌های فعال در شهرک صنعتی یزد با استفاده از تکنیک‌های داده کاوی» و مریم زارع با عنوان «تاثیر فساد اداری بر بهره‌وری منابع انسانی در سازمان‌های دولتی» از شرکت برق منطقه‌ای یزد حائز شرایط لازم برای چاپ شد.

حضور کارکنان برق منطقه‌ای یزد در همایش پیاده‌روی خانوادگی صنعت آب و برق استان



به گزارش دفتر روابط عمومی شرکت برق منطقه‌ای یزد، همایش پیاده‌روی خانوادگی صنعت آب و برق به میزبانی آب و فاضلاب استان و با هدف نهادینه شدن فرهنگ ورزش و اشاعه آن در بین خانواده‌های تلاشگر صنعت آب و برق استان یزد برگزار شد.

همکاران ورزشکار و خانواده‌هایشان، پیاده‌روی خود را از پارکینگ ورودی پارک کوهستان آغاز و مسافت چند هزار متری اطراف این پارک را پیمودند.

اجرای ورزش باستانی با نوای گرم محمد افسانی، مرشد بین‌المللی مسابقات زورخانه‌ای و اهدای جوایز به فیدقرعه به حاضران، از دیگر برنامه‌های فرهنگی این همایش بود.

برگزیدگان مسابقات داخلی بدمیتون شرکت معرفی شدند



رفیعی و رضا ساده به جایگاه سوم دست یافتند. همچنین در بخش انفرادی سیدرضا حسینی مقام قهرمانی، علی اصغر مدرس نایب قهرمانی و علیرضا رفیعی رتبه سومی را با غلبه بر دیگر رقبای آن خود کردند. این مسابقات به همت هیئت ورزش و پایگاه بسیج شهید سامعی برق منطقه‌ای یزد برگزار شد.

به مناسبت گرامیداشت دهه مبارک فجر یک دوره مسابقات داخلی بدمیتون در مجتمع ورزشی شرکت برق منطقه‌ای یزد برگزار شد. در این مسابقات که در بخش انفرادی و تیمی (دو نفره) انجام شد در بخش دو نفره یا دوبل، سیدرضا حسینی و امرالله فتاحی مقام اول، علی اصغر مدرس و محمدحسین عبداللهی رتبه دوم و علیرضا

تجلیل از ۳۰۰ بانوی شاغل در صنعت آب و برق استان یزد



که زنان باید در شناساندن زنان توانمند در بخش‌های مختلف تلاش کنند.

این مقام مسئول ادامه داد: دفتر امور بانوان و خانواده استانداری یزد سعی در شناسایی زنان توانمند در ادارات مختلف و بررسی وضعیت موجود زنان دارد تا خواست دولت در استان یزد در زمینه زنان تحقق یابد.

کرمانیان افزود: تدوین سند ارتقاء زنان و خانواده از برجسته‌ترین برنامه‌های دفتر امور بانوان و خانواده در سال آینده است.

دکتر محسن سعیدمنش استاد دانشگاه و روانشناس نیز در این جلسه با اشاره به زندگی هدفمند، بهترین کمک برای کاهش آسیب‌های اجتماعی است؛ تصریح کرد: وجود مشکلات عاطفی در خانواده به علت نبود عشق و محبت بین والدین و متعاقب آن والدین با فرزندان، باعث می‌شود که نوجوانان کمبود عاطفه و توجه خود را از فضای مجازی تأمین کنند.

تجلیل از بانوان برتر شاغل در صنعت آب و برق یزد پایان بخش این مراسم بود.

تقوای الهی، پاکدامنی و داشتن خصلت‌های زیبا بیان می‌کند.

در این مراسم همچنین «رقیه کرمانیان» مدیرکل امور بانوان و خانواده استانداری یزد با تبریک ولادت فاطمه زهرا (س)، اذعان داشت: سیره حضرت زهرا (س) سرمشق و الگوی بی‌بدیل برای همگان است و این الگو در بند مکان و زمان نیست و لازم است حضرت زهرا (س) را با توجه به تمام ابعاد وجودی ایشان بشناسیم و الگوی خود قرار دهیم.

کرمانیان با بیان اینکه به جایگاه و مقام زن در اسلام تأکید فراوانی شده است؛ خاطرنشان کرد: امام خمینی (ره) چه در دوران انقلاب و چه در دوران تحکیم، ارزش و مقام زن را به خوبی درک نمود و در جریان انقلاب کوشید زنان را به ارزش و جایگاه واقعی‌شان برساند. وی با بیان اینکه خوشبختانه بعد از انقلاب امام خمینی (ره) و رهبر انقلاب جایگاه زن را به خوبی تبیین کرده‌اند؛ ادامه داد: خوشبختانه از سوی دولت دوازدهم مطالبه جایگاه مدیریتی ۳۰ درصدی زنان مورد تأکید است

آیین قدردانی از روز زن و مقام مادر، ویژه ۳۰۰ بانوی شاغل در صنعت آب و برق یزد، در سالن شهید عباسپور شرکت برق منطقه‌ای یزد برگزار شد.

به گزارش دفتر روابط عمومی، در این مراسم علی اسلامی مدیرعامل آبفا استان یزد با اشاره به توجه ویژه وزارت نیرو به جایگاه زن، اظهار داشت: هم‌اکنون بیش از ۳۰۰ پرسنل زن در شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نیرو در استان یزد، مشغول به کار هستند و در جمع آنان مدیران موفق نیز به لحاظ جایگاه سازمانی وجود دارند.

وی با بیان ارتقا جایگاه زنان در نظام جمهوری اسلامی و تأکید بر تالی بانوان در زندگی شخصی و اجتماعی به حضرت زهرا (س) افزود: بانوان امروز جامعه اسلامی با حفظ حجاب و عفاف خویش، به صورتی فعال، در عرصه‌های مختلف علمی، اجتماعی و اقتصادی حضور دارند.

اسلامی ویژگی‌ها و جایگاه الهی و علمی حضرت زهرا (س) را برشمرد و گفت: خداوند در خطاب‌های خود در قرآن کریم مرد و زن را یکسان خطاب می‌کند و در آیاتی ملاک برتری را

یزد میزبان سمینار تبادل تجارب استقرار نظام مدیریت پروژه شرکت‌های برق منطقه‌ای

استقرار نظام مدیریت پروژه در برق یزد را برای شرکت کنندگان تشریح کرد و دکتر حاجی یخچالی مشاور این طرح نیز به بیان اهداف و ضرورت استقرار نظام مدیریت پروژه پرداخت.

پرسش و پاسخ در خصوص چالش‌های استقرار این نظام بین شرکت کنندگان، از دیگر برنامه‌های این سمینار بود.

شایان ذکر است این سمینار با حضور ۱۵ نفر از مدیران و کارشناسان معاونت‌های طرح و توسعه شرکت‌های برق منطقه‌ای تهران، خراسان، خوزستان، اصفهان و سمنان در شرکت برق منطقه‌ای یزد برگزار شد.



سمینار را انتقال تجارب استقرار نظام مدیریت پروژه به سایر شرکت‌های برق منطقه‌ای عنوان کرد. در ادامه این جلسه، محمود دهقان پیمانکاران و کنترل پروژه، گام‌های

سمینار "تبادل تجارب استقرار نظام مدیریت پروژه" به میزبانی شرکت برق منطقه‌ای یزد و با حضور مدیران و کارشناسان این شرکت‌ها برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی این شرکت، علیرضا رفیعی معاون طرح و توسعه شرکت برق منطقه‌ای یزد استقرار نظام مدیریت پروژه برای بهبود روند و نتایج اجرای پروژه‌ها در چارچوب زمان، هزینه و کیفیت تعیین شده و ریسک کمتر الزامی دانست و گفت: حمایت مدیران ارشد سازمان و وجود برنامه استراتژیک و عملیاتی برای پیشبرد این نظام ضروری است. وی همچنین هدف از برگزاری این

برگزاری همایش ارتقاء امنیت سایبری در شرکت



همایش و دوره آگاه‌سازی فرهنگ استفاده از فضای مجازی و امنیت سایبری با حضور کارکنان شرکت برق منطقه‌ای یزد در سالن شهید عباسپور این شرکت برگزار شد.

حمای از کارشناسان پلیس فتا با اشاره به تجربیات خود در چند سال گذشته، آسیب‌های شبکه‌های مجازی و فضای سایبری که در کمین خانواده‌ها و فرزندان است را برشمرد و تأکید کرد: اصلی‌ترین راهکار برون رفت از این بحران، همراه بودن والدین با فرزندان و کم کردن فاصله ایجاد شده بین اعضای خانواده است.

شایان ذکر است، این همایش با همکاری دفتر حراست شرکت برق منطقه‌ای یزد و با هدف کاهش آسیب‌پذیری کارکنان در برابر تهدیدات فضای مجازی برگزار شد.



بازنشستگان شرکت:

هر آنکس که بنمود کار و کردار نیک به نفع خودش کرد آن کار نیک

بر این باوریم بازنشستگی فصل نوینی از زندگی است و آغازی برای زندگی باشیوه و ایده‌های جدید و امید است این دوران از پربارترین و با نشاط‌ترین مراحل زندگی پرثمرتان باشد.



سید عبدالمجید میرزایی
تاریخ استخدام: ۶۱/۱۲/۲۸
تاریخ بازنشستگی: ۹۷/۰۱/۱۶
آخرین پست سازمانی: اپراتور
سابقه وزارت نیرو: ۳۵ سال

محمد رضا تجر باقی
تاریخ استخدام: ۶۱/۱۲/۲۸
تاریخ بازنشستگی: ۹۷/۰۱/۱۶
آخرین پست سازمانی: اپراتور
سابقه وزارت نیرو: ۳۵ سال

عباس مراد علیزاده
تاریخ استخدام: ۶۱/۱۲/۲۸
تاریخ بازنشستگی: ۹۷/۰۱/۱۶
آخرین پست سازمانی: اپراتور
سابقه وزارت نیرو: ۳۵ سال

جواد گلنار باجگانی
تاریخ استخدام: ۶۱/۱۲/۲۸
تاریخ بازنشستگی: ۹۷/۰۱/۱۶
آخرین پست سازمانی: کمک کارشناس تعمیرات و تجهیزات پست
سابقه وزارت نیرو: ۳۵ سال

عباس اردانی
تاریخ استخدام: ۶۳/۱۰/۰۱
تاریخ بازنشستگی: ۹۶/۱۲/۲۶
آخرین پست سازمانی: نگهبان
سابقه وزارت نیرو: ۳۳ سال

ناصر جوادیان
تاریخ استخدام: ۶۱/۰۹/۱۶
تاریخ بازنشستگی: ۹۶/۱۲/۲۶
آخرین پست سازمانی: مسئول دفتر
سابقه وزارت نیرو: ۳۵ سال

جواد پور خلیلی مجومرد
تاریخ استخدام: ۶۹/۰۷/۱۱
تاریخ بازنشستگی: ۹۶/۱۲/۲۱
آخرین پست سازمانی: نگهبان
سابقه وزارت نیرو: ۲۸ سال

شرکت برق منطقه‌ای یزد برگزار کرد:

مسابقات لیگ خلاقیت و کار تیمی برای اولین بار در کشور

این تست‌ها و پرسش‌نامه‌ها قبل از اجرای مسابقات و در پایان هر روز مسابقات از تمامی شرکت‌کنندگان گرفته شد. همچنین از تیم روانشناس برای تحلیل رفتارهای تیمی شرکت‌کنندگان نیز کمک گرفته شد.

شرافت همچنین خاطرنشان کرد: با حمایت مهندس محمدحسن صباغ‌زادگان مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای یزد و قائم‌مقام و نماینده مدیریت در دانش مهندس محمدمهدی جاودانی، ۴ جلسه اتاق فکر با محوریت دفتر مدیریت استراتژیک و بهره‌وری به‌منظور برگزاری لیگ خلاقیت و کار تیمی در شرکت تشکیل شد.

حضور ۲ تیم داوری و نظارت در طی فرایند بازی‌ها



وی از حضور ۲ تیم داوری و نظارت در طی فرایند بازی‌ها برای ارزیابی تیم‌ها و اجرای صحیح فرایند برنامه‌ریزی‌شده، خبر داد و گفت: تیم داوری متشکل از: طراحان بازی‌ها (ابوالفضل شرافت و فرحناز کریمی) و تیم روانشناسی با سرپرستی دکتر مهدی تولایی و خانم رجبی یک داور فنی، علیرضا رفیعی که در طول فرایند اجرای بازی‌ها، رفتارها و خروجی حاصل از بازی‌ها را ثبت و در انتها عملکرد تیم‌ها را مورد ارزیابی قرار دادند.

ابوالفضل شرافت همچنین تیم نظارت بر اجرای صحیح فرایند را متشکل از: محمدمهدی جاودانی، حسین اعرابی، محمود دهقان، سید منصور جلیلی و امیر شریف یزدی برشمرد.

تاکید بر خلاقیت تیم‌ها برای حل مسئله و رفتار تیمی شرکت‌کنندگان

وی روز اول مسابقات را با حضور ۲۳ تیم شرکت‌کننده عنوان کرد و تصریح کرد: ۱۲ تیم به مرحله دوم راه یافتند که در روز دوم از بین این تیم‌ها، ۴ تیم به مرحله فینال و پس از پایان این رقابت‌ها تیم‌های زیر به ترتیب در جایگاه اول تا سوم ایستادند:

تیم اول: مجید دره شیر، محسن نعمتی، امید اعتمادیه، امین مالکی

تیم دوم: آرمان گلزارفر، عبدالرحیم عزیزی، بهرام آبادیان، حسین دهقان

تیم سوم: محمدمهدی واعظ، حمید دهقانی، محمدرضا امیریان، سید محمد یزدانی

مدیر دفتر مدیریت استراتژیک و بهره‌وری شرکت برق منطقه‌ای یزد در پایان با اشاره به این که در این گونه رقابت‌ها نباید فقط خروجی حاصل از کار تیم‌ها سنجیده شود، اظهار داشت: به دلیل این که بازی‌های تیمی و سازمانی از نوع بازی‌های باز هستند، به همین دلیل استراتژی به کار گرفته‌شده و خلاقیت تیم‌ها برای حل مسئله و همچنین مشارکت و رفتار تیمی شرکت‌کنندگان بایستی مورد توجه قرار گیرد.

به‌عنوان یک تیم حتی اگر از بخش‌های گوناگون یک سازمان و یا از سازمان‌های متفاوت باشند تحت هر شرایطی با یکدیگر برای تحقق اهداف سازمانی، صادقانه همکاری کنند.

طراحی و تدوین شیوه‌نامه برگزاری لیگ خلاقیت و کار تیمی برای اولین بار



ایده پرداز و طراح لیگ خلاقیت و کار تیمی در شرکت برق منطقه‌ای یزد با اشاره به اینکه نیاز به تقویت خلاقیت و کار تیمی و ترویج آن‌ها در سازمان‌ها کاملاً احساس می‌شود؛ اظهار داشت: با مطالعات و بررسی‌هایی که انجام شد، مجموعه‌ای از بازی‌های متناسب با اهداف مورد نظر توسط اینجانب و مهندس فرحناز کریمی بومی‌سازی و بازطراحی شد و یکسری از بازی‌های مورد نیاز که وجود نداشت طراحی و تدوین شد.

وی ادامه داد: برای تست و آزمایش بازی‌های طراحی‌شده بعضی از آن‌ها توسط طراحان بازی‌ها در جمع خانواده‌ها و موسسات آموزشی و همچنین در جلسات ارائه کتاب و مطلب و کارگاه خلاقیت در شرکت برق منطقه‌ای یزد اجرا و اشکالات و ابهامات آن‌ها رفع شد.

مدیر دفتر مدیریت استراتژیک و بهره‌وری شرکت برق منطقه‌ای یزد همچنین اظهار کرد: در نهایت ۶ بازی سازمانی متناسب با تکنیک‌های مدیریتی حل مسئله و خلق ایده در راستای تقویت خلاقیت، کار تیمی و مهارت ذهنی برای مسابقات لیگ طرح‌ریزی شد.

کمک از یک تیم روانشناس برای تحلیل رفتارهای تیمی شرکت‌کنندگان



وی با بیان اینکه لازم است در مسابقات رویه علمی و هدفمندی وجود داشته باشد؛ افزود: ابتدا تست‌های استاندارد سنجش روحیه کار تیمی و خلاقیت شناسایی شد و پرسش‌نامه‌های pre-test و post-test نیز با مشارکت یک تیم روانشناس طراحی و آماده‌سازی شد و سپس



مسابقات لیگ خلاقیت و کار تیمی برای اولین بار در کشور، در شرکت برق منطقه‌ای یزد طی سه روز متوالی و در سه مرحله اجرا شد و ۲۳ تیم ۴ نفره در این مسابقات به رقابت پرداختند.

دکتر ابوالفضل شرافت مدیر دفتر مدیریت استراتژیک و بهره‌وری شرکت برق منطقه‌ای یزد به عنوان ایده پرداز و طراح لیگ خلاقیت، در مصاحبه با دفتر روابط عمومی با اعلام این خبر افزود: یکی از اهداف پیاده‌سازی مدیریت دانش، شناسایی، جمع‌آوری، طبقه‌بندی و تسهیم دانش، تجارب و روش‌های حل مسئله در سطح شرکت است که مستلزم انگیزه و همکاری کارکنان در تسهیم و به اشتراک‌گذاری دانش و تشکیل انجمن‌های خبرگی به‌منظور استخراج دانش است.

وی با بیان این که بهره‌وری سازمانی چیزی جز حاصل تیم‌های پویا، توان‌افزا، خلاق، با اشتیاق و با انگیزه نیست، افزود: برای شکل‌گیری یک انجمن خبرگی موفق برخورداری از سطح بالایی از شایستگی‌های ارتباطات سازمانی شفاف، تبادل دانش، خلاقیت، اعتماد متقابل، برنامه‌ریزی، مدیریت منابع، شناخت یکدیگر، حل مسئله، رقابت و همکاری و رهبری برای اعضای آن ضروری است.

*فرایند خلاقیت اغلب انفرادی نیست/یک کارمند نمونه برای دستیابی به تفکر خلاق نیاز به تیم دارد



وی تصریح کرد: از طرفی تکنیک‌های خلاقیت به‌عنوان ابزاری برای رشد خلاقیت و افزایش توان حل خلاق مسئله کمک شایانی به توان فرد در تمام مراحل خلاقیت و فرایند حل خلاق مسئله می‌نماید و نکته‌ای که حائز اهمیت است این است که هم‌افزایی زاینده کار تیمی است و اگر لازم باشد که کارمند نمونه‌ای به یک تفکر خلاق دست یابد ابتدا باید تیمی در اختیار داشته باشد تا آن ایده را دریابد و آنگاه آن را تبدیل به یک نوآوری سازد، بنابراین فرایند خلاقیت اغلب انفرادی نیست.

دکتر شرافت هدف از برگزاری کارگاه‌های خلاقیت و کار تیمی را این گونه بیان می‌کند که شرکت‌کنندگان به‌طور عملی و تجربی بیاموزند که چگونه به‌صورت تیم‌های خلاق عمل کنند و

تلفن دفتر روابط عمومی: ۳۸۲۵۴۰۳۴

شماره پیامک دفتر روابط عمومی: ۳۰۰۰۲۵۱۷

همکاران این شماره: علیرضا عسکری،

محمدعلی زحمتکش، حسین بیگی

و رابطان روابط عمومی

چاپخانه: نقش‌پرداز

پست الکترونیک: info@yrec.co.ir

سایت: www.yrec.co.ir

نشانی: یزد، بلوار دانشجو، جنب پارک شادی

صندوق پستی: ۶۵۶-۸۹۱۹۵

تلفن: ۳۸۲۵۱۷۵۱-۵

دورنگار: ۳۸۲۴۱۸۲۶-۳۸۲۵۱۷۶۶

صاحب‌امتیاز: شرکت برق منطقه‌ای یزد

مدیر مسئول: محمدحسین عبداللهی

سر دبیر: سیدمحمدصادق سهروردی

صفحه آرای: محمدمهدی میرزآبایی

از انتشارات دفتر روابط عمومی